## PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE QUERÉTARO SECRETARÍA DE FINANZAS UNIDAD ESTATAL DEL SISTEMA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO



property unrequire	CLAVE DE LA NUE	2.CCL	DESCRIPCIÓN GELEN ROLE  CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE QUERETARO	SECTER	Trobiju
PROJEK 444 PAS (1996 \$1490)	CLAVE	E079	al Albre	Conciliación laboral	The state of the s
di an estatal de l'Esafaporo	ededel teb	5.Paz y Respeto a la Ley	5.Generar condiciones de paz y tranquilidad para la cudadaria, presentando en todo momento el Estado de derecho y cumpliendo el mandato de brindor protección a las persones y sus bienes, girantizando el derecho de acceso a la justicia, promoviendo la medición comunitaria y palicando la lay establidad, privilegiando la rendición de cuentas y la participación comunitaria.	QBS INCOME EA	5.1 Construir un modelo de seguridad basado en la coordinación, profesionalización y mejora continua en la gestión organizacional de las corporaciones de seguridad, complementado por un sistema de inteligencia y por la participación social, con un orfoque preventivo de las conductas que efectan la tranquillidad de los espacios públicos y la paz social.
STATES CARREST AND	OERHVO	Communications of	16. Paz, justicia e instituciones	sólidas	s as the control of control of person begins a solute due person
Secretaria de la composition			06-00/2024		

	1877	NORMAL DE LA TRANS. Plantes	RESIDENTIAL DE	INDIKATOR	db A	t, office	and the second	GEBOUSEVELOUS	S.P.ESTO	FERDAS ASMIRIBET PATRIA PERCONSPIRE
2.CCL.1	F	Conciliación Laboral efectiva	Cuntribuir a la resolución de lus cutiffictos laborales del orden facel por reclu de los procedimientes de conciliación laboral prejudiciales	Purcentage de conflictus laborales de jurisdicción local solucionados a traves de convenios prejudiciales un respecto al total de currificios laborales del ámbito local	80.00%	Anual	Porcentaje	Nombre de la fuente de información: Carpeta "2.Programa de Conciliación Laberal"  Ublicación fisica y/o dipital Carpeta compartida de la Subdifinección de Pheneción y Evaluación del CCLQ C.P. U.,  Gougle Drive-Nil unidate/2.Prugnama de Conciliación Laberal-2024 de Subdifirección de Porcelación-Percentaje de  Conflicios biborales, en el correro de iseratrad-ecclaperatora gobbane  Ansa nesponsable que nesguarda la información: Subdifirección de Planesción y Evaluación  Dependencia / Ente público que resguarda la información: Centro de Conciliación Laberal del Estado de Queretaro.  Ublicación fisica y/o digital Carpeta competida de la Subdifección de Planesción y Evaluación del CCLQ C.P. U., <google "2244="" -porcentaje="" 2.programa="" area="" biborales,="" centro="" conciliación="" conflicios="" correu="" de="" del="" dependencia="" drive-nil="" el="" en="" ente="" estado="" evaluación="" gob.ma="" información:="" iseratral="" la="" laboral="" ocquaretarou,="" planesción="" público="" que="" queretaro.<="" resguarda="" responsable="" subdirección="" td="" unidady="" y=""><td>La población del sector productivo printiza la concilitación como medio alternativo de solución de los conflictos loborales, La pundemia pur COVID 19 se muntienre cuntroluda.  Las trabajadiveras y las trabajadiversi incrementan la practica de la conciliación laboral prejudición con las persona empleantoras del Sector Privada en Oucertaro, de competencia local, para la nesolución de conflictos en la materia</td><td>Subdirección de Concillación</td></google>	La población del sector productivo printiza la concilitación como medio alternativo de solución de los conflictos loborales, La pundemia pur COVID 19 se muntienre cuntroluda.  Las trabajadiveras y las trabajadiversi incrementan la practica de la conciliación laboral prejudición con las persona empleantoras del Sector Privada en Oucertaro, de competencia local, para la nesolución de conflictos en la materia	Subdirección de Concillación
2.GCL 1.1	P	Concillación Laboral ofectiva	Persunas trabajaduras suburdinadas y remunerados aselaridas sen Quertara ubiener una respuesda prenia y especific respecto de los procedimientos relacionados con conflictos laborales	Porcentajo de tratujadorna y tratujadorna que solucionan su procedimiento individual medianto convenio a ratificación con respecto al total de tratujadorna y compañadorna en conflicto laboral que solicitan su procedimiento individual y que inician su desahugu	80.00%	Anual	Purcentaje	Nombre de la fuente de información: Carpeta "2, Programa de Conciliación Laboral"  Uhicación fisica y/u digital Carpeta currapartica de la Studifección de Peresción y Evaluación del CCLO C. P. U.,  «Gougle Drive-All unidade? Ungona de Conciliación Laboral 2014-5-Notiferción de Conciliación-ci-Porcentaje de  Efectividad, en el correo de iserratofisicolquaretarragob.mx  Area responsable que resguarda la información: Subdirección de Planeación y Evaluación  Dependencia / Ente público que resguarda la información: Centro de Conciliación Laboral del Estado de Queretaro.  Nembre de la fuente de información: Centro de Conciliación Laboral del Estado de Queretaro.  Nembre de la fuente de información: Centro de Conciliación Laboral cultural del Conciliación Laboral.  Ublacción fisica y/o digital Carpeta comparticá de la Studifección de Planeación y Evaluación del CCLO C. P. IJ.,  «Gougle Drive-All unidad-2, fragrama de Conciliación Laboral-2024-6-Subdirección de Conciliación-Forcentaje de Efectividad.  Area responsable que resguarda la información: Subdirección de Planeación y Evaluación  Dependencio / Ente público que resguarda la información: Centro de Conciliación Laboral del Estado de Queretaro.	Lus trobajacturus y lus trabajactures incrementuri la práctica de la corcilidación laboral prejudición con las persona empleadoras del Sector Privado en Guerciaro, lace remejercias lacia, por el el Sector Privado en Guerciaro, lacia remejercias lacia, por el el sector del conflictos en la materia La pandemia por COVID 19 se mantene controlida.  Se cuenta cum el recurso humano usuficiente, especializado y calificado disponible para la ejecución de las actividades del Programa/Proyecto,	Subdirección de Cuncillaction
2.CGL.1.1. 1	C1	Cuncillaction Labural efective	Cunciliución Labural realizada	Dias promedio transcurridos entre el inicio de los prucedimientos de cunciliación laboral en materia individual y su conclusión	22.00	Semestral	Prumedio	Nombre de la fuente de información: Carpeta "2, Programa de Conciliación Laboral"  Ubleación fisica y/o digistà Carpeta compantica de la Studirección de Planeción y Evaluación del CCLQ C.P.U.,  «Goagle Drive-chi unicido 2, Programa de Conciliación Laboral: 2024-6, Subdirección de Conciliación-Conciliación Días Prumedio, en el curreo de isernatu@culqueretaru.gub.ms  Area nesponsable que nesguarda la información. Cebro de Conciliación laboral del Estado de Queretaro.  Nombre de la fuente de información: Carpeta "2, Programa de Conciliación Laboral"  Ubleación fisica y/o digistà Carpeta compantida de la Studirección de Planeción y Evaluación del CCLQ C.P.U.,  «Goagle Drive-chi unidad-2, Programa de Conciliación: Laboral" 2024-6 Suddirección de Currellación de Culto C.P.U.,  Area responsable que resguarda la información. Subdirección de Planeción y Evaluación del CCLQ C.P.U.,  Area responsable que resguarda la información. Subdirección de Planeción y Evaluación Dependencia / Entre pública que resguarda la información. Centro de Conciliación Laboral"  Dependencia / Entre pública que resguarda la información. Centro de Conciliación Laboral del Estado de Queretaro.	Lis persons tribalgidoras y empleadoras resuelven en poco tiempo sus corificitos laborales mediante convenios elaborados destror de los procedimientos de curciliación laboral.  La pendemia por COVID 19 a entrete e controlleda.  La población del sector productivo prioritza la conciliación como medio alternativo de solución de los conflictos laborales.  Las partes en el conflicto laboral flegan a acuerdos para solucionarlo y se resuelve en corto tiempo	Subdirección de Concillación



## PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE QUERÉTARO SECRETARIA DE FINANZAS "UNIDAD ESTATAL DEL SISTEMA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO



			EATRIZHE BIDICAGARES FRANCES ULTAGERA E JOHNER FRANCES	CONTRACTOR OF THE PARTY OF THE	
perendunda Emertedica	GLAVE DE LA IRIE	2.CCL	CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE QUERETARO  DE QUERETARO	SECTOR	Trabajo
NOTIVAME PRESENTANT	ELASE	E079	HSTAP4E	Conciliación laboral	
PLANESIATAL DE DESARBOLLO	[ 形形]	5.Paz y Respeto a la Ley	5. Cenerar condiciones de paz y tranquilidad para la ciudadania, preservando en todo momento al Estado de derecho y campliendo el mandato de brindar protección a las pelsones y sua belens, granutizando el derecho de aceso a la justicio, prumoviendo la medicion comunitaria y aplicando la loy exclusida, privilegicando la rendición de cuentas y la participación comunitaria.	OBJETNO DELEJE	5.1 Construir un modelo de seguridad basado en la coordinación, profesionalización y mejora contro la gretión organizacional de las corporaciones de seguridad, complementado por un sistema cointeligencia y por la participación sucial, con un enfuque preventiva de las conductas que efecta tranquilidad de los espacios publicos y la paz social.
GLARKINIO SIGNI IIII. E - AGRADA 2020	OBJETIV	Services and the services of t	16, Paz, justicia e institucion	es sólidas	Will be a second of the second
FEOHASCELARIPATION CONTRACTOR			06/86/2024		

	lar ca		FELO BANKATA					VERDOS CITIZANO		United the stylen against							
							10.1000										
								Nombre de la fuente de información: Carpeta "2.Programa de Conciliación Laboral"									
2.CCL.1.1.	CIAI	Conciliación Laboral efectiva	Recepción de sellcitudes de prucedimientos de conciliación labural	Porcentaje de procedimientos de conciliación labural en materia individual que sun competencia de la Sede de Queretaro concibidos dentro de lus 45 dias naturales con respectu al	100.00%	Trimestral	Porcentaje	Ubicación fisica y/o digital: Carpeta compartido de la Subdirección de l'Itaneación y Evaluación del CCLO C.P.U.  «Google Drives-Mu midiate2.Programa de Concillación Laboral 2024-5 Subdirección de Concillación-Porcentaje  Dals Naturales, en el corros de berstade/Sectipatesta quob.mx  Area responsable que resguarda la información. Subdirección de Planeación y Evaluación  Dependencia / Ente público que resguarda la información: Centro de Concillación Laboral del Estado de Queréturo.	Los y las souaries dan seguimiente a sus precedimientes de consciliudion Liburul pura que se concluyan dentru de lus 45 des desde su Inicio La pandemie por COVID 19 se mantiene controlada.	Subdirección de Conciliación							
1.7	1	erectiva	individuales en la Sede de Querétaro	total de procedimientos de conciliación laboral			Torac nage	Nombre de la fuente de información: Carpeta "2.Programa de Conciliación Laboral"	Las personas notificadas (trabajadoras, los trabajadores,								
			produced and confidence of the	individual que se resuelven modiante la firma de un corvenio	SETTION			Ubicación fisica y/o digital. Carpeta compartida de la Subdirección de Planeación y Evaluación del CCLQ C.P.U.  «Google Drive-Mu unidade 2 Programa de Conciliación Labora I-2024-Subdirección de Conciliación-Porcentaje  Das Naturales, en el corros de berradi@Celupertara.gob.mx  Area respursable que resguarda la infurmución: Subdirección de Pluneación y Evaluación	empleadoras y empleadoras) asisten oportuna y puntalmente a las audiencias Las partes en el conflicto laboral llegan a acuerdos para solucionarlo y se resuelve en corto tiempo								
			4					Dependencia / Ente público que resguarda la información: Centro de Conciliación Laboral del Estado de Querétaro.									
						4		Nombre de la fuente de información: Carpeta "2.Programa de Conciliación Laboral"									
			Récepción de solicitudes de	Purcentaje de procedimientos de conciliación laboral en materia individual que son				Ubicación física y/o digital: Curpeta comparteta de la Subdirección de Planeación y Evaluación del CCLQ C.P.U., «Google Drive-Mu inidado 2.Programa de Goneliación Laboral-2024-Guidrección de Conciliación-Porcenteje Dias Naturales, en el corros de bentradi@ricapetar.gab.mx Arca responsable que resguarda la información. Subdirección de Planeación y Evaluación	Lus y las usuarios dan seguimiento o sus procedimientos de conciliación laboral para que se concluyan dentro de los 45 días desde su iniclo								
2.GCL.1.1.	CLAZ	Conciliación Laboral	procedimientos de conciliación laboral	competencia de la Delegación de San Juan del			Porcentaie	Dependencia / Ente público que resguarda la información: Centro de Conciliación Laboral del Estado de Querétaro.	La pandemia por COVID 19 se mantiene controlada.								
1.2		C1A2 Conclinación Laboral efectiva individuales na la Delegación de San Juan del Río	Kilo concluidos dentro de los 45 días naturales con respecto a total de proecimientos de conciliación laboral individual que se resuelven mediante la firma de un convenio	con respecto al total de procedimientos de conciliación laboral individual que se resuelven	con respecto al total de procedimientos de conciliación laboral individual que se resuelven	con respecto al total de procedimientos de conciliación laboral individual que se resuelven	con respecto al total de procedimientos de conciliación laboral individual que se resuelven	con respecto al total de procedimientos de conciliación laboral individual que se resuelven	con respecto al total de procedimientos de cunciliación laboral individual que se resuelven	con respecto al total de procedimientos de conciliación laboral individual que se resuelven	con respecto al total de procedimientos de conciliación laboral individual que se resuelven	100,00%	Trimestral		Mombre de la fuerte de información: Carpeta "2,Programa de Conciliación Laboral"  Ubicación fisica y/o digital: Carpeta compartida de la Subdirección de Planesción y Evaluación del CCLO C.P.U.  -Guogla Driver-Musiciació-Zirograma de Conciliación Laboral 2024-Cabdirección de Conciliación-Purcentuje  Des Mathensies, en el corno de berratide-Capatrada-guban.  Ana responsable que resguarda la información. Subdirección de Planesción y Evaluación	Las personas notificadas (trabajadoras, los trabajadoras, emplicadoras y emplicadoras) asidan oportuna y puntalmente a las audiencias Las partes en el cunflicto laboral llegan a acuendos para solucionarlo y se resuelve en carto tiempo	Subdirección de Conciliación
								Dependencia / Ente público que resguarda la información: Centro de Conciliación Laboral del Estado de Querétaro.									
								Nombre de la fuente de información: Carpeta "2, Programa de Conciliación Laboral"									
								Ubicación fisica y/o digital: Carpeta compartida de la Subdirección de Planeación y Evaluación del CCLQ C.P.U., «Geogle Drive-Mi unidad «2, Programa de Conciliación Laboral «2024 «Subdirección de Conciliación»-Porcentajo Convenios Prinera Audiencia, en el correo de iserrato@cclquaretaro.gob.ms	Las personas notificadas (trabajadoras, los trabajadoras, empleadoras y empleadores) asisten oportuna y puntalmente a								
arayaana sa	Data Special St		Control of the Control of Space Control of C	Porcentaje de convenios dentro de los				Área responsable que resguarda la información: Subdirección de Planeación y Evaluación	las audiencias								
2.CCL.1.1.	C1 A3	Conciliación Laboral	Celebración de convenios de conciliación laboral prejudicial en la Sede de	procedimientos de conciliación laboral individual competencia de la Sede Querétaro celebrados en	50%	Telepopole		Dependencia / Ente público que resguarda la información: Centro de Conciliación Laboral del Estado de Querétaro.	La pandemia pur COVID 19 se mantiene controlada.								
1.3		efectiva	Querétaro	la primera audiencia, con respecto al total de convenios de las procedimientos de cunciliación laboral individual celebrados	SUP	Trimestral	Porcentaje	Numbre de la fuerte de información: Carpeta "2,Prugrama de Concillación Laboral"  Ubicación física y/o digital: Carpeta compartida de la Subdirección de Planeación y Evaluación del CCLO C.P.U. «Google Drive-Mu unidad-2,Prugrama de Concilhación Laboral 2024 écbadirección de Conciliación «Porcentaje Correctios Prierra Audienció», en el corre de berrado/cepteretra opén.  Area responsable que resguarda la información. Subdirección de Planeación y Evaluación	Las partes en el conflicto laboral llegan a acuerdos para solucionarlo y se resuelve en corto tiempo. Se cuenta con el recursu humano suficiente, especializado y calificado disponible para la ejecución de las actividades del Programa/Proyecto.	Subdirección de Conciliación							
							a company of the comp	Charles A continue and continue and the	in the first and prove provide the property of the providence of t								
								Dependencia / Ente público que resguarda la información: Centro de Conciliación Laboral del Estado de Querétaro.		Α							



## PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE QUERÉTARO SECRETARÍA DE FINANZAS UNIDAD ESTATAL DEL SISTEMA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO



			DATAIZER INDICA BERTS PARA PESAT REBUTS Elegis de Pede III de		
DESCRIBERAL DESCRIBERACIO GIA	IVE DE LA TRUE	2.GGL UESCHIE	CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE QUERETARO .	SECTUR	Trabajo .
A HAM SHEAR PLEATAND	100	E079 (#73748)		Conciliación laboral	
CHANESTATICUS DESARROLEO.	Æ DEL PED 5.Paz	y Respeto a la Ley produce de Leu	S. Generar cundiciones de paz y tranquilidad para la ciudadania, preservando en todo momento el Estado de derecho y cumpliendo el mundisto de brindar protección a las persanes y ase bieres, garantizando el derecho de accesa a la jusición, prumoviendo la medición cumulantar y aplicando la la y cadadidad, privilegiando la rendición comunitaria y aplicando la la y cadadidad, privilegiando la rendición de cuentas y la participación comunitaria.	OLIFTING DIS ESE	5.1 Construir un mudelo de seguridad basado en la coordinación, profesionalización y mejora continuo en la gestión organizacional de les corporaciones de seguridad, complementado por un sistema de intelligencia y pur la porticipación sucial, com un entique presentiva de las conductas que afectan la uranquilidad de los espacios públicos y la paz social.
SE PARICIE O POST, WHILE TO A COURT A 2-220	Da at Tivo		16. Paz, justicla e ins	itituciones sólidas	рынынды а соны зайын түүндү бар дасын сууктан барыны барынын барынын барынын барынын барынын барынын барынын б Эргинийн асынын зайын түүний барынын барын барынын барын бары
The state of the s			06/96/2024		

		Carlotter of Carlo	CONTRACTOR	IKITEAU R		THE HOUSE	17.1	The state of the s	specially.	principal continues in the second continues in the sec
2.CCL.1.1 1.4	C1A4	Conciliación Laboral efectivo	Gelebración de convenios de conciliación laboral prejudicial en la Sede de San Juan del Río	Porcentaje de convenios deritro de los procedimientos de conciliación laboral individual compenenta de la Delegación de San Juan del filos celebrados no la primera oudereca con respecto al tutal de convenido de los procedimientos de conciliación laboral individual culdurados	50%	Trimestral	Porcentaje	Nembre de la fuente de información: Carpeta "2, Programa de Conciliación Laboral"  Ubicación fisica y/o dipital Carpeta compartida de la Subdirección de Pheneción y Evaluación del CCIQ C.P.U.  «Coogle Drive-chi iniciadad 2, Programa de Conciliación Laboral 2024 Cadimectón de Conciliación Prorentaje  Convenios Primera Austiencia, en el correa de iserrato/é-colqueretaro gob.ms  Area responsable que resguarda la información: Centro de Conciliación Laboral del Estado de Querétaro.  Nembre de la fuente de información: Centro de Conciliación Laboral del Estado de Querétaro.  Nembre de la fuente de información: Centro de Conciliación Laboral"  Ubicación ralea y/o dipital Carpeta compartida de la Subdirección de Pheneción y Evaluación del CCIQ C.P.U.  «Cocgle Drive-Nu inidado/2, Programa de Conciliación Laboral"  Area responsable que resguarda la información: Centro de las estadorección de Conciliación de Conciliación Prorcentaje  Convenios Primera Audiencia, en el correz de las estadorección de Brimación y Evaluación  Dependencia / Ente público que resquarda la información: Centro de Conciliación Laboral del Estado de Querétaro.	Las personas notificadas (trabejadores, los trabejadores, empleadores) estatem aportemas y penalmente a las autiencies autiencies.  La pandemia por COVID 19 se mantienes controlada.  Las partes en el conflicto laboral flegara a acuerdos para solucionarlo y se resuelve en corto tiempo.  Se cuenta con el recurso humano suficiente, especializado y calificado disponible para la ejecución de las actividades del Programa/Proyecto.	Subdirección de Conciliación
2.CCL.1.1 2.	. с2	Personal conciliador especializado que impacta positivamente en la calidad de los resultados	Personal del CCLQ profesionalizado	Porcentaje de conciliadores y conciliadores especializados con certificación en el Estindar de competento 1374 del COMOCER con respecto al total de condinidans y conciliadores especializados controlados y en funciones	100.00%	Serrestral	Porcentaje	Nombre de la fuente de información: Carpeta "2.Programa de Conciliación Laboral"  Ublicación Relax y/o digistà Carpeta companicia de la Subdiriocción de Planeación y Evaluación del CCLQ C. P. U.  Cocagle Driva-Minudade 2.Programa de Conciliación Laboral 2024 Sebalmección de Capacitación, Certificación y  Evaluación-Conciliadara y Conciliadares Certificación, en el correo de bertarión-cicquesterator, gob, ma  Area responsable que resguarda la información: Subdirección de Capacitación, Certificación y Evaluación  Dependencia / Ente público que resguarda la información: Centro de Conciliación Laboral del Estado de Queretaro.  Nombre de la fuente de información: Carpeta "2.Programa de Conciliación Laboral del Ublicación fica y o digista Carpeta companida de la Subdirección del Planeación y Evaluación del CLQ C. P. U. <a "2,="" 2,="" 22="" 24-subdirección="" 600ejo="" africación»="" ansual="" arcado="" area="" c.p.u.="" capocitación,="" capocitación.="" capotitación,="" cargeta="" carpeta="" cclo="" centro="" certificación="" comisión,="" comolisición="" compandia="" compandida="" conciliación="" correo="" cumpantica="" de="" del="" dependencia="" digital:="" drive="" drive.="" el="" en="" ente="" estado="" eval<="" evaluación="" evaluación»="" fisica="" fuente="" gob="" herrate="" href="Cocagle Drive-Minudad-2.Programa de Conciliación Laboral-2024-Subdirección de Capacitación, Certificación y  Evaluación Conciliadarios en Correidados en el Carro de bernatificación y Evaluación  Area responsable que resguarda la información: Subdirección de Capacitación. Certificación y  Dependencia / Ente público que resguarda la información: Centro de Conciliación Laboral del Estado de Queretaro.  Dependencia / Ente público que resguarda la información: Centro de Conciliación Laboral del Estado de Queretaro.&lt;/td&gt;&lt;td&gt;Conciliadores y conciliadoras especializados acreditan que son competentes en el saturdar correspondiente La pandemia por COVID 19 se mentiene controlada. Las y los conciliadores se interesan en certificarse.&lt;/td&gt;&lt;td&gt;Subdirección de Capacitación,&lt;br&gt;Certificación y Evaluación&lt;/td&gt;&lt;/tr&gt;&lt;tr&gt;&lt;td&gt;.CCL.1.1&lt;br&gt;2.1&lt;/td&gt;&lt;td&gt;· C2 A1&lt;/td&gt;&lt;td&gt;Personal conciliador&lt;br&gt;especializado que impacto&lt;br&gt;positivamente en la&lt;br&gt;calidad de los resultados&lt;/td&gt;&lt;td&gt;Elaturación y ejecución del Programa de&lt;br&gt;Capacitación para Conciliadoras y&lt;br&gt;Conciliadores Especializados&lt;/td&gt;&lt;td&gt;Porcentaje de etapas ejecutadas del Programa&lt;br&gt;Anual de Capacitación para concliciotras y&lt;br&gt;conclididorse especializados con respecto al total&lt;br&gt;de etapas contempladas en el Programa Anual de&lt;br&gt;Capacitación&lt;/td&gt;&lt;td&gt;100.00%&lt;/td&gt;&lt;td&gt;Trimestral&lt;/td&gt;&lt;td&gt;Porcentaje&lt;/td&gt;&lt;td&gt;Nombre de la fisente de información: Carpeta " información:="" iserante="" la="" laboral="" laboral"="" lecición="" lecida="" lecidaretera="" libicación="" ministrate="" niv.="" numbre="" o="" planeación="" planeador="" programa="" público="" que="" queretaro.="" resguarda="" responsable="" subdirección="" td="" ublicación="" y="" «google=""><td>Las capacitadoras y les capacitadores externos contratados para la realización de las actividades de formación y capacitación cumplen con los programos correspositionles y en los tórminos contratados La pandemia pur COVID 19 se mantiene cuntrulada, Las y los conciliadores asisten a sua capacitaciones,</td><td>Subdirección de Capaciticción, Certificación y Evaltución</td></a>	Las capacitadoras y les capacitadores externos contratados para la realización de las actividades de formación y capacitación cumplen con los programos correspositionles y en los tórminos contratados La pandemia pur COVID 19 se mantiene cuntrulada, Las y los conciliadores asisten a sua capacitaciones,	Subdirección de Capaciticción, Certificación y Evaltución

1

4-1

## PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE QUERÉTARO SECRETARÍA DE FINANZAS UNIDAD ESTATAL DEL SISTEMA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO



		production i	ni poblico	GAVERETATEE 2.	CCL	UESCRIPTA	N DELANIE	CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE OUERETARO SECIME	Trabajo	
		100		E E	079	BODAN		Conciliación laboral		
		STATE OF STA	asamano e	E IÈ DEL PEU 5.Paz y Ros	speto a la Ley	DESCRIPÇÃON DIN EJE	todo momento el Estado o a las personas y sus t prumuviendo la mediació	de paz y tranquilidad para la ciudadania, preservando en de deracho y cumpliando el mandato de brindar protección jenes, grantizando el derecho de acceso a la juscicio, no cumunitar y algunado la ley a calidaded, privilegiando n de cuentas y la participación comunitaria,	Construir un mudelo de seguridad basado en la coordinació la gestión organizacionel de las corporaciones de segurida inteligencia y por la participación sucial, com un enfuque pre tranquilitad de los espacios publicos	d, complementado por un sistema de rentivo de las conductas que afectan la
				GERTIN				16. Paz, justicia e instituciones sólidas		
								06/06/2024		
							1			
	100	2 HP 01 2 C 11 2	CESTRE HAVEN DEL	TerlEALCH		1.4 (2.00 (2.00)	Control of the Control	MEGOS GIVE PER ABOTE	THE REL	PHILADORNI WATER Philadologia
2.CCL.1.1	. сз	Comunicando bacia la conciliación laboral	Difusión de información en materin de conciliación laboral consolidada	Tasa de variación de seguidores en redes suisles misma semestre año actual respecto mismo senestre año anotro.	15.00%	Serrestral	Purcentaje	Nombre de la fuente de información: Carpeta "2, Programa de Conciliación Laboral"  Utilicación fisica y/o digital: Carpeta companida de la Subdirección de Plavación y Estuación del CCLO C.P.U. <coogle "2,="" "enfatura="" 2024="" area="" carpeta="" centro="" chalanza="" comunicación="" conciliación="" correo="" de="" del="" dependencia="" drive-mi="" el="" en="" ente="" estado="" fig.="" fuente="" haberta="" información:="" iserrato@cclqueretaro.gob.ns="" la="" laboral="" laboral"<="" nombre="" programa="" público="" que="" queretaro.="" resiguarda="" responsible="" social="" social-seguidorer="" td="" unidad-2,=""><td>Los actores del sector laboral se intoresan en la información publicada en las redes sociales del CCLO La pandemia por COVID 19 se mantiene controlada,</td><td>Jefatura de Comunicación Social</td></coogle>	Los actores del sector laboral se intoresan en la información publicada en las redes sociales del CCLO La pandemia por COVID 19 se mantiene controlada,	Jefatura de Comunicación Social
			President and Control of State	Processing of Cornelligibins y Consignation Chapter of Angle III processing out by consignation about the Cornelligibins of the Cornelligibins of Cornelligibins of Cornelligibins of Cornelligibins of Cornelligibins of Cornel		Secretary	yseenatile.	Ubicación fisica y/o digital. Cargeta compartida de la Subdirección de Plamención y Evaluación del CCLQ C.P. IJ.  «Congle Drive-Mi unidad-e2.Programa de Correllicación Laboral-e2024-Labatura de Comunicación Social-Sequidores F.B. en el correo de iserrato#Coleure teuro gob.mm.  Area responsible que resiguanda la información: Jefatura de Comunicación Social  Dependencia / Ente público que resiguarda la información: Centro de Concidación Labural del Estado de Querétaro.	Las personas usuarias de redes suciales reacciuran ante el programa de comunicación social ejecutado y se suscriben a las cuentas de redes sociales del CCLQ	
								Nombride de l'autorité de l'autorité de l'información. Carpeta "2,Programa de Conciliación Laboral"  Discación fisica y/n digital: Carpeta compartida de la Subdinección de Planesción y Evaluación del CCLQ C.P.J.,  «Coogle Drive-du unidad 2, Programa de Conciliación Laborala (20% cultura) de Comunicación Social-Caros en materia de conciliación Laboral, a el correa de setaraforiciparetara gobo.  Anon responsable que resguarda la información: Jefatura de Comunicación Social	Los interesados a interesadas solicitan al CCLQ foros en materia de conciliáción laboral	
2.GGL.1.	- C3 A1	Comunicando hacia la conciliación tabural	Realización de foros en materia de canciliación laboral	Percentaje de foros en materia de carciliación Laboral realizados con respecta a tratal de foros solicitados	100.00%	Trimestral	Porcentaje	Dependencia / Enter publico que resguarda la información. Centro de Conciliación Laboral del Estato de Queretaro.  Nombre de la fuente de información: Carpeta "2.Pregrama de Conciliación Laboral"  Ubicación histos y/o digital Carpeta compartido de la Subdirección del Patrención y Forsucción del CCLQ C.P.U.  «Gougle Driva-Mi unidial y 2.Pregrama de Conciliación Laboral 2024 / Felatura de Comunicación Sucial-E una sen materia de conciliación Laboral excerva de Internativo Explanyarion y porte.  Area responsable que resguarda la información: Jefatura de Comunicación Social	La pandemia por COVID 19 se mantiene controlada, Actores externas involucrados en la conditición laboral participan en la difusión de los foros. Personas interesadas en la concellación laboral asisten a los foros ergunizados.	Jefatura de Comunicación Social
								Dependencia / Ente público que resguarda la información: Centro de Conciliación Laboral del Estado de Querétaro.	The Property and project and a property of a company of the	
2.CGL,1,1,3,2	· C3 A2	Comunicando nacia la conciliación laboral	Generación de boletines de prensa	Porcertage de boletines de prensa publicados en el Portal Oficial en Praet (jecunivo del Estado de Quentirro correspeto al total de boletines de prensa enviratos	FC%	Trimesural	Porcentaje	Nombre de la fuerte de información: Carpeta "2, Programa de Concileación Laboral"  Ubicación Risca yó digital: Carpeta comparticis de la Subdirección de Planección y Vertuación del CCLQ C.P.J.,  «Coogle Drive-Mi unidate?. Programa de Concileación Laboral-2024 e Jesteura de Comunicación Social elletines, de prensa-Enviados y publicados, en el correo de iserazio/Reculguerano gob, me  Area respunsable que resguarda la información: Jesteura de Comunicación Social Dependencia / Ente público que resguarda la información: Centro de Conciliación Laboral del Estado de Ouerétero.  Númbre de la formación: Carpeta "2, Programa de Conciliación Laboral"  Ubicación Risica y/o digital: Carpeta cumpartida de la Subdirección de Planección y Evaluación del CCLQ C.P.J.,  «Geogle Drive-Mi unidad-2, Programa de Conciliación Laboral 2024 e Jesteura de Comunicación Social-Boletines de prensa-ce nel correo de berstadó-Ciciper etera polo, mir	Los beletines de pretisa enviados al Poder Ejecutivo del Estado cumplen con los crierios de objetividad y relevancia la que acredita su publicación en el portal oficial La pandemia por COVID 19 se mantiene controlada. La Unidad de Cumunicación Social del Poder Ejecutivo autoriza en tempo y forma la publicación de los beletines de prensa publicados en el Portal Oficial del Poder Ejecutivo del Estado de Quarteta.	Jefatura de Comunicación Social
							New artists of traces.	Area responsable que resguarda la información: Jefatura de Comunicación Social	Residing the State of participations on the Letter or every queey	

Lic, Marco Antonio Sánchez Mandujano Enlace institucional GpR

Lcda, Marissa Vega Trejo

Dependencia / Ente público que resguarda la información: Centro de Conciliación Laboral del Estado de Queretaro.

Enlace operativo GpR