

No.	Dependencia	Eje Rector	Reto 2027	Objetivo 2022	Estrategia	Acción o proyecto estratégico	Meta	Tipo de Indicador	Monto propuesto	Inicio de Implementación	Indicador	Observaciones
1	Centro de Conciliación Laboral del Estado	Paz y Respeto a la Ley	Mantenerse en los primeros tres lugares del factor Derechos Fundamentales del Índice del Estado de Derecho.	Lograr que el 75% de los procedimientos de conciliación en los que comparecen las partes e interviene el conciliador, sean solucionados a través de un acuerdo.	Profesionalización a Servidores Públicos, al actualizar al personal con conocimientos y aptitudes para promover la conciliación entre las partes que interviene en los procedimientos.	Realizar 5 cursos de capacitación en el año 2022, dirigido al personal de conciliación.	5 cursos	Gestión	\$ -	01/01/2022	Cursos realizados	
					Difusión de información sobre el Nuevo Modelo de Justicia Laboral y su implementación en Querétaro a través de este organismo, para posicionar ideas y generar un cambio social	Diseño e implementación de la campaña "Concilia a la segura", tanto en medios digitales, mediáticos y presenciales.	100 % de implementación	Gestión	\$ -	01/01/2022	Avance en el diseño y la implementación de la campaña	

Elaboró : Lic Marissa Vega Trejo.
Subdirección de Planeación y Evaluación

Autorizó: Lic. Marco Antonio Sánchez Mandujano
Director General del Centro de Conciliación Laboral del Estado